

## Observaciones:

1. La información detallada y la Memoria de esta titulación se encuentran en la página web de la universidad: <http://www.ulpgc.es/>
2. Para la obtención del título, el estudiante ha de tener en lengua extranjera el equivalente al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
3. En desarrollo de la Resolución de publicación en el Boletín Oficial del Estado podrán crearse nuevas asignaturas optativas, conforme se establezca en la reglamentación correspondiente.
4. Los criterios generales de acreditación de la experiencia laboral o profesional para el acceso a la universidad de personas mayores de 40 años, conforme se establece en la Orden de 14 de diciembre de 2009 (BOC del 22 de diciembre de 2009) de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deporte son los relacionados en el Anexo II del Real Decreto 1892/2008, de 14 de noviembre y sus modificaciones posteriores, por el que se regulan las condiciones para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado y los procedimientos de admisión a las universidades públicas españolas, en relación con el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre y sus modificaciones posteriores mediante el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

**RESOLUCIÓN DEL VICERRECTOR DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE 22 DE NOVIEMBRE DE 2011, POR LA QUE SE PUBLICA EL PLAN DE ESTUDIOS DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Canarias, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de junio de 2011 (publicado en el BOE de 14 de julio de 2011), este Vicerrectorado de Ordenación Académica y Espacio Europeo de Educación Superior, y una vez efectuada publicación en el B.O.E. nº 248/2011 (14 de octubre) y B.O.C. nº 204/2011 (17 de octubre),

Resuelve:

Que procede la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, a 22 de noviembre de 2011.

El Vicerrector de Ordenación Académica y Espacio Europeo de Educación Superior, Luis Álvarez Álvarez.

**ANEXO**

**Plan de Estudios conducente a la titulación del título de: Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.  
Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas**

1. Resumen de Créditos

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	126
Optativas	24
Prácticas externas	24
Trabajo fin de grado	6
Créditos totales	240

2. Materias Básicas y sus correspondientes asignaturas

Materia básica	Asignatura	Carácter	Curso	Créditos ECTS
Derecho	Derecho Privado	Básica de rama	1	6
	Derecho Constitucional	Básica de rama	1	6
	Derecho Procesal	Básica de rama	1	6
	Derecho Administrativo	Básica de rama	1	6
Economía	Economía	Básica de rama	1	6
	Fundamentos de Economía de la Empresa	Básica de rama	1	6
Psicología	Psicología	Básica de rama	1	6
Sociología	Técnicas de Investigación Social	Básica de rama	1	6
	Sociología del Trabajo	Básica de rama	1	6
Historia	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Básica de rama	1	6

## 3. Distribución Temporal y Carácter de las asignaturas

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
<b>Primer Curso</b>				
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Privado	Básica de rama	6
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Constitucional	Básica de rama	6
1	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Sociología del Trabajo	Básica de rama	6
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Administrativo	Básica de rama	6
1	Economía y mercado de trabajo	Economía	Básica de rama	6
1	Historia social y de las relaciones laborales	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Básica de rama	6
1	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Fundamentos de Economía de la Empresa	Básica de rama	6
1	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Técnicas de Investigación Social	Básica de rama	6
1	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología	Básica de rama	6
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Procesal	Básica de rama	6
<b>Segundo Curso</b>				
2	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Mercantil de la Empresa	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Estructura y Diseño Organizativo de la Empresa	Obligatoria	6
2	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Contrato de Trabajo	Obligatoria	6
2	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología del Trabajo	Obligatoria	6
2	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística Socioeconómica	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo en la Empresa	Obligatoria	6
2	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Planificación, selección y formación de recursos humanos	Obligatoria	6
2	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Gestión del conflicto	Obligatoria	6
2	Historia social y de las relaciones laborales	Historia de la discriminación y diversidad en el trabajo	Optativa	3
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Gestión de PYMES	Optativa	3
2	Economía y mercado de trabajo	Principios de economía del trabajo	Optativa	3
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Sistemas de información para la gestión	Optativa	3
<b>Tercer Curso</b>				
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Prevención de riesgos laborales	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho colectivo del trabajo	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Estructura de la Seguridad Social	Obligatoria	6
3	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Evaluación y retribución de Recursos Humanos	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho Social Comunitario	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Prestaciones de la Seguridad Social	Obligatoria	6
3	Políticas sociolaborales	Responsabilidad Social Corporativa	Obligatoria	6
3	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Procedimiento Administrativo	Obligatoria	6
3	Políticas sociolaborales	Derecho al empleo	Optativa	3
3	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección de la calidad	Optativa	3
3	Economía y mercado de trabajo	Economía del trabajo aplicada	Optativa	3

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
3	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Técnicas en evaluación de RRHH	Optativa	3
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Salud Laboral	Optativa	3
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Riesgos Psicosociales	Optativa	3
3	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología de la intervención en las organizaciones	Optativa	3
3	Políticas sociolaborales	Política económica laboral	Optativa	3
<b>Cuarto Curso</b>				
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho procesal del trabajo	Obligatoria	6
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho sancionador del trabajo	Obligatoria	6
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de la empresa	Obligatoria	6
4	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho fiscal de la empresa	Obligatoria	6
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Relaciones laborales especiales	Optativa	3
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Creación y desarrollo de empresas	Optativa	3
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de los RRHH	Optativa	3
4	Políticas sociolaborales	Aplicación de la Política Económica Laboral	Optativa	3
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de economía de la empresa	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de derecho del trabajo	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de recursos humanos y Psicología	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de derecho de la Seguridad Social	Obligatoria	6
4	Trabajo fin de grado	Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6

## 4. Asignaturas Impartidas en otros Idiomas

Curso	Materia	Asignatura	Idioma	Carácter	Créditos ECTS
2	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística Socioeconómica	Inglés	Obligatoria	6
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de la empresa	Inglés	Obligatoria	6

## 5. Enseñanzas que se extinguen con la Implantación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

- Diplomado en Relaciones Laborales.

## 6. Tabla de Adaptación de la Diplomatura de Relaciones Laborales (en sus modalidades presencial y no presencial) impartida en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (en sus modalidades presencial y no presencial)

Diplomatura de Relaciones Laborales (presencial)			Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (presencial)		
Curso origen	Cód.	Asig. de origen	Curso destino	Cód.	Asignatura de destino
1	901	Historia social y política contemporánea	1	41105	Historia social y de las relaciones laborales
1	902	Introducción al derecho publico	1	41103	Derecho administrativo
1	904	Introducción al derecho privado	1	41100	Derecho privado
1	905	Derecho del trabajo II	2	41116	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo
1	906	Introducción a la Economía	1	41104	Economía
1	907	Introducción a la Economía de la empresa	1	41106	Fundamentos de economía de la empresa
1	908	Introducción a la sociología	1	41102	Sociología del trabajo
1	909	Técnicas de investigación social	1	41107	Técnicas de investigación social
1 2	911	Gestión de pequeñas y medianas empresas	2	41137	Gestión de pymes
2	912	Derecho sindical I	3	41120	Derecho colectivo del trabajo
2	913	Derecho sindical II	3	41120	Derecho colectivo del trabajo
2	914	Organización de empresas I	2	41111	Estructura y diseño organizativo de la empresa

Diplomatura de Relaciones Laborales (presencial)			Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (presencial)		
Curso origen	Cód.	Asig. de origen	Curso destino	Cód.	Asignatura de destino
2	915	Organización de empresas II	2	41115	Organización del trabajo en la empresa
2	916	Dirección y gestión de recursos humanos I	2	41117	Planificación, selección y formación de recursos humanos
2	917	Dirección y gestión de recursos humanos II	3	41122	Evaluación y retribución de recursos humanos
2	918	Psicología del trabajo I	2	41113	Psicología del trabajo
2	919	Psicología del trabajo II	2	41118	Gestión del conflicto
2 3	922	Derecho constitucional español	1	41101	Derecho constitucional
2 3	923	Derecho fiscal de la empresa	4	41130	Derecho fiscal de la empresa
2	924	Derecho mercantil de la empresa	2	41110	Derecho mercantil de la empresa
2 3	925	Derecho procesal laboral	1	41109	Derecho procesal
3	926	Derecho sancionador del trabajo	4	41128	Derecho sancionador del trabajo
1 2 3	927	Economía del trabajo	2	41138	Principios de economía del trabajo
			3	41142	Economía del trabajo aplicada
			3	41147	Política económica laboral
2 3	928	Política económica laboral	4	41151	Aplicación de la política económica laboral
2 3	929	Estadística socioeconómica	2	41114	Estadística socioeconómica
3	932	Seguridad en el trabajo	3	41119	Prevención de riesgos laborales
3	933	Derecho de la seguridad social I	3	41121	Estructura de la seguridad social
3	934	Procedimiento administrativo	3	41126	Procedimiento administrativo
3	935	Derecho de la seguridad social II	3	41124	Prestaciones de la seguridad social
3	936	Prácticas de derecho del trabajo	4	41132	Prácticas de derecho del trabajo
			4	41134	Prácticas de derecho de la seguridad social
3	937	Prácticas de Economía de la empresa	4	41131	Prácticas de economía de la empresa
3	938	Acción social en la empresa	3	41125	Responsabilidad social corporativa
3	949	Creación y desarrollo de empresas	4	41149	Creación y desarrollo de empresas
3	950	Sistemas de información para la gestión	2	41139	Sistemas de información para la gestión
3	951	Psicología de la intervención en las Organizaciones	3	41145	Riesgos psicosociales
			3	41146	Psicología de la intervención en las organizaciones

Diplomatura de Relaciones Laborales (no presencial)			Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (no presencial)		
Curso origen	Cód.	Asignatura de origen	Curso destino	Cód.	Asignatura de destino
1	16683	Historia social y política contemporánea	1	43505	Historia social y de las relaciones laborales
1	16684	Introducción al derecho público	1	43503	Derecho administrativo
1	16686	Introducción al derecho privado	1	43500	Derecho privado
1	16687	Derecho del trabajo II	2	43516	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo
1	16688	Introducción a la Economía	1	43504	Economía
1	16689	Introducción a la Economía de la empresa	1	43506	Fundamentos de economía de la empresa
1	16690	Introducción a la sociología	1	43502	Sociología del trabajo
1	16691	Técnicas de investigación social	1	43507	Técnicas de investigación social
1 2	16692	Gestión de pequeñas y medianas empresas	2	43537	Gestión de pymes
2	16693	Derecho sindical I	3	43520	Derecho colectivo del trabajo
2	16694	Derecho sindical II	3	43520	Derecho colectivo del trabajo
2	16695	Organización de empresas I	2	43511	Estructura y diseño organizativo de la empresa
2	16697	Dirección y gestión de recursos humanos I	2	43517	Planificación, selección y formación de recursos humanos
2	16698	Dirección y gestión de recursos humanos II	3	43522	Evaluación y retribución de recursos humanos
2	16699	Psicología del trabajo I	2	43513	Psicología del trabajo
2	16700	Psicología del trabajo II	2	43518	Gestión del conflicto

Diplomatura de Relaciones Laborales (no presencial)			Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (no presencial)		
Curso origen	Cód.	Asignatura de origen	Curso destino	Cód.	Asignatura de destino
2 3	16703	Derecho constitucional español	1	43501	Derecho constitucional
2 3	16704	Derecho fiscal de la empresa	4	43530	Derecho fiscal de la empresa
3	16705	Derecho mercantil de la empresa	2	43510	Derecho mercantil de la empresa
2 3	16706	Derecho procesal laboral	1	43509	Derecho procesal
2 3	16707	Derecho sancionador del trabajo	4	43528	Derecho sancionador del trabajo
1 2 3	16708	Economía del trabajo	2	43538	Principios de economía del trabajo
			3	43542	Economía del trabajo aplicada
2 3	16709	Política económica laboral	3	43547	Política económica laboral I
			4	43551	Aplicación de la política económica laboral
2 3	16710	Estadística socioeconómica	2	43514	Estadística socioeconómica
3	16712	Seguridad en el trabajo	3	43519	Prevención de riesgos laborales
3	16713	Derecho de la seguridad social I	3	43521	Estructura de la seguridad social
3	16714	Procedimiento administrativo	3	43526	Procedimiento administrativo
3	16715	Derecho de la seguridad social II	3	43524	Prestaciones de la seguridad social
3	16716	Prácticas de derecho del trabajo	4	43532	Prácticas del derecho del trabajo
			4	43534	Prácticas de derecho de la seguridad social
3	16717	Prácticas de Economía de la empresa	4	43531	Prácticas de economía de la empresa
3	16718	Acción social en la empresa	3	43525	Responsabilidad social corporativa
3	16719	Creación y desarrollo de empresas	4	43549	Creación y desarrollo de empresas
3	16720	Sistemas de información para la gestión	2	43539	Sistemas de información para la gestión
3	16721	Psicología de la intervención en las organizaciones	3	43545	Riesgos psicosociales
			3	43546	Psicología de la intervención en las organizaciones

## Observaciones:

1. La información detallada y la Memoria de esta titulación se encuentran en la página web de la universidad: <http://www.ulpgc.es/>
2. Para la obtención del título, el estudiante ha de tener en lengua extranjera el equivalente al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
3. En desarrollo de la Resolución de publicación en el Boletín Oficial del Estado podrán crearse nuevas asignaturas optativas, conforme se establezca en la reglamentación correspondiente.
4. Los criterios generales de acreditación de la experiencia laboral o profesional para el acceso a la universidad de personas mayores de 40 años, conforme se establece en la Orden de 14 de diciembre de 2009 (BOC del 22 de diciembre de 2009) de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deporte son los relacionados en el Anexo II del Real Decreto 1892/2008, de 14 de noviembre y sus modificaciones posteriores, por el que se regulan las condiciones para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado y los procedimientos de admisión a las universidades públicas españolas, en relación con el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre y sus modificaciones posteriores mediante el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

**RESOLUCIÓN DEL VICERRECTOR DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE 22 DE NOVIEMBRE DE 2011, POR LA QUE SE PUBLICA EL PLAN DE ESTUDIOS DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL**

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Canarias, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de junio de 2011 (publicado en el BOE de 14 de julio de 2011), este Vicerrectorado de Ordenación Académica y Espacio Europeo de Educación Superior, y una vez efectuada publicación en el B.O.E. nº 238/2011 (3 de octubre) y B.O.C. nº 199/2011 (7 de octubre),

Resuelve:

Que procede la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Trabajo Social por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, a 22 de noviembre de 2011.

El Vicerrector de Ordenación Académica y Espacio Europeo de Educación Superior, Luis Álvarez Álvarez.